

Leadership - Checkliste

In der linken Spalte finden Sie wichtige Leadership-Erfolgshebel. Lesen Sie sie bitte durch und markieren Sie in der mittleren Spalte mit (+), wenn diese aktuell bei Ihnen berücksichtigt werden. Wenn das nicht der Fall ist (-), finden Sie die Auswirkungen in der rechten Spalte beschrieben. Überlegen Sie, wie Sie die mit ‚nein‘ bewerteten Erfolgshebel anwenden wollen und erarbeiten Sie entsprechende Maßnahmen zur Umsetzung.

Erfolgshebel	Bewertung Ja (+) Nein (-)	Auswirkungen, wenn die Leadership-Erfolgshebel nicht berücksichtigt werden
Sind sie darauf eingestellt, dass sich grundlegende Veränderungen in ihrem Geschäft einstellen können		Chancen und Risiken werden u.U. nicht erkannt und es kann nicht entsprechend darauf reagiert werden
Im Führungsteam werden offen und mit Experimentierfreude die neuen Möglichkeiten und Marktbedigungen untersucht		Die vorhandene Mehrdeutigkeit, Unklarheit verstärkt die alten Verhaltensmuster, den Rückzug und verhindern ein proaktives Vorgehen
Jeder im Führungsteam ist sich seiner persönlichen Stärken und Entwicklungsthemen bewusst		Unausgesprochene Konfliktdynamiken blockieren die konsequente, zielführende Zusammenarbeit
Klarheit über den strategisch relevanten Markt, Ausrichtung auf Innovation und die neuen Geschäftsmodelle ist gegeben		Die künftigen Geschäftsfelder sind nicht im Fokus und werden nicht bearbeitet, das Umschalten auf die neue Welt mit einer klaren Positionierung erfolgt nicht
Die strategischen Herausforderungen und die großen Ziele sind vereinbart und kommuniziert		Strategische Klarheit ist einer der Schlüsselthemen und unabdingbare Voraussetzung für erfolgreiche Unternehmensentwicklung
Es wird eine gemeinsam getragene Sicht auf die Zukunft des Unternehmens erarbeitet und ein realistisches Zukunftsbild entwickelt		Fehlt eine abgestimmte Sicht auf das Unternehmen werden Prioritäten, Ziele unterschiedlich gesetzt, die Aktivitäten finden nicht gebündelt und ausgerichtet statt
Die bereichsübergreifende Zusammenarbeit im Top-Team funktioniert, die jeweiligen Themen werden adressiert und gemanagt		Nachhaltige Geschäftsoptimierungen machen nicht an der Abteilungsgrenze halt, insofern ist eine übergreifend Perspektive wichtig
Alle Führungsteam-Mitglieder vertreten jederzeit die gemeinsam erarbeitete und vereinbarte Strategie vor Dritten		Glaubwürdigkeit und Umsetzungskraft werden gestärkt, wenn die strategischen Ziele von allen vertreten; sie gehen verloren, wenn dies nicht der Fall ist
Das Führungsteam informiert regelmäßig und proaktiv über die Geschäftssituation und stellt sich den Fragen der Mitarbeiter		Mitarbeiter, die nicht über die Geschäftssituation informiert sind, fühlen sich nicht eingebunden und werden sich nur eingeschränkt einbringen können

Jeder im Unternehmen ist sich seines Beitrags bewusst und ist fühlt sich mitverantwortlich für den Unternehmenserfolg		Jeder arbeitet in seinem Aufgaben-, Verantwortungsbereich – mit mehr oder weniger direkten Bezug zum großen Ganzen
Flexible Netzwerk- und Projektstrukturen ermöglichen innovatives, zielführendes Arbeiten an den Zukunftsthemen		Alte, festgefahrene Strukturen und Vorgehensweisen verhindern Erneuerung und Fortschritt
Die Entwicklung eines professionellen, positiven Miteinanders wird gestärkt und unterstützt - ein echter Teamspirit entwickelt sich		Einzelne werden die komplexen Problemstellungen nicht lösen können, sie erfordern professionelles Arbeiten in definierten Expertenteams
Bewusste, offene, konstruktive Kollaboration wird ermöglicht, gefordert und gefördert		Es wird nicht gemeinsam an der Business-Zukunft gearbeitet. Grabenkämpfe verhindern die Erarbeitung und Umsetzung von Lösungen
Strukturierte interdisziplinäre, bereichsübergreifende Zusammenarbeit sorgt für die fachliche Expertise und den Austausch, der für die Entwicklung von Innovation und Erneuerung notwendig ist		Einseitige Sichtweisen führen zu eingeschränkten Lösungsoptionen
Die Themen werden sowohl auf die Fach- als auch auf die Verhaltensebene bearbeitet		Konflikte verhindern lösungsorientiertes Vorgehen, Zukunftsthemen versanden
Zusammenfassende Bewertung:		