

LEADERSHIP EXCELLENCE



DR. KAPPE CONSULTING
CHANGE LEAD TRANSFORM

Zukunft souverän gestalten

High Performance Leadership

Die Welt ist im Wandel.

Die Zukunft von Organisationen entscheidet sich Tag für Tag neu. Der Anspruch an Führung wächst entsprechend.

Top-Führungskräfte sind gefordert Leadership zu leben und den notwendigen Wandel im Unternehmen tatsächlich umzusetzen.

Wenn Sie in der Selbstführung und im Transformationsprozess fokussierter vorgehen und die entscheidenden Erfolgshebel nutzen wollen, stehe ich Ihnen mit praxiserprobtem Coaching zur Seite.

Leadership aktiv gestalten

Eine kraftvolle, zuversichtliche Haltung ausstrahlen ist eine wichtige Voraussetzung für nachhaltige Unternehmensentwicklung. Gemeinsam entwickeln wir im Coaching Antworten auf Fragen, die bewegen:

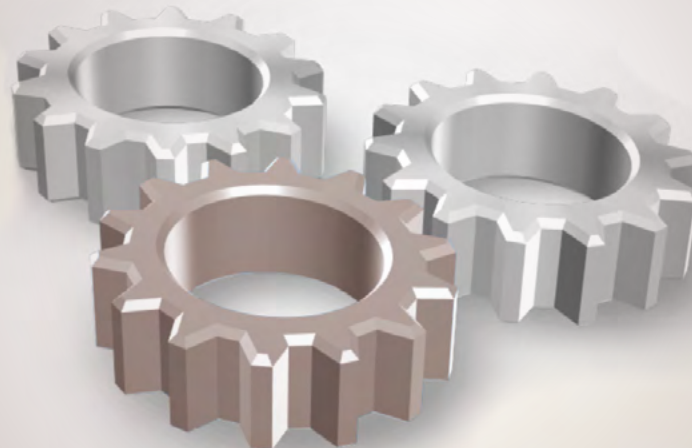
- Wie bleibe ich fokussiert, gelassen und in meiner vollen Kraft?
- Wie entwickle ich den richtigen strategischen Fokus?
- Wie Sorge ich für Ausrichtung und Commitment auf der Top-Ebene?
- Wie setze ich notwendige Transformation tatsächlich um?
- Wie schaffe und bewahre ich mir die notwendigen Verbündeten und Unterstützer?
- Wie Sorge ich für ein professionelles Miteinander und nehme alle Beteiligten mit?

Bringen Sie Ihr ganzes Leadership-Potenzial zur Wirkung – durch exklusives Coaching. Das Coaching bietet Lösungen für konkrete Fragestellungen und Anliegen. Aufbauend auf den drei Leadership-Erfolgs-Hebeln:

PERSONAL-Leadership

TOP LEVEL-Leadership

CHANGE-Leadership



PERSONAL-Leadership

Das eigene Leadership-Potenzial abrufen und einsetzen können



Leadership leben – das bedeutet:

- Mit klarem Blick und innerlich gelassen sind Sie jederzeit Gestalter der Situation.
- Sie konzentrieren sich auf das Entscheidende, auch wenn es turbulent zugeht.
- Sie nutzen die Punkte, an denen Veränderungen nachhaltig angestoßen und umgesetzt werden.
- Sie wandeln Potenziale effizienter in unternehmerische Erfolge.
- Sie stehen für Glaubwürdigkeit und motivieren andere, sich einzubringen und aktiv mitzugestalten.

Das volle Potenzial der eigenen Leadership-Stärke nutzen. Souverän, kraftvoll und balanciert. Das Coaching bietet Lösungen für konkrete Fragestellungen und Anliegen.

IMPULSE

Das Coaching bietet Lösungs-Impulse zu konkreten Fragestellungen und Anliegen. In vielen Fällen genügt dies bereits, um Ihnen zu einem neuen Blick zu verhelfen und selbst zu erkennen, wie Sie am besten mit Ihrem Anliegen umgehen.
Coaching-Meetings à 2 Std. – nach Bedarf

INTENSIVE

Das Coaching ermöglicht Ihnen, innerhalb eines geschützten Raums spezifische Anliegen aus dem beruflichen oder privaten Bereich zu reflektieren. Sie erkennen die Tipping-Points für Veränderung und setzen sie um.
Coaching-Meetings 3 - 6 x 1 Tag

RETREAT

Das Coaching wurde für Top-Führungskräfte entwickelt, die an Veränderung interessiert sind und ihr umfassendes Stärken- und Leadership-Potenzial zur Wirkung bringen wollen.
3,5 Tage + Follow Up – Meetings nach Bedarf

TOP LEVEL-Leadership

Kollaboration für die Business Zukunft



Die Zeit der Einzelkämpfer ist vorbei. Die Komplexität der Business-Welt ist inzwischen so umfassend, dass nur schlagkräftige und fokussierte Kooperationen die Herausforderungen der Zukunft bewältigen werden.

- Identifizieren Sie die entscheidenden Zukunftsthemen und bauen Sie zielgerichtet Allianzen auf – auch international.
- Nutzen Sie die strategischen Stellhebel, an denen sich Zukunftsprojekte bereichsübergreifend steuern lassen.
- Erkennen Sie Dynamiken und nehmen Sie wirkungsvoll Einfluss auf diese.
- Bringen Sie die richtigen Mitarbeiter mit den richtigen Projekten, Themen und Teams zusammen und lassen Sie so im Zusammenspiel von Top-Leuten Spitzenleistung entstehen.
- Nutzen Sie innovative Wege, kreative Lösungen für die Zukunft zu finden.

Mit zielgerichteter Kollaboration gemeinsam die Unternehmens-Zukunft gestalten.
Fokussiert, glaubwürdig und umsetzungsstark.

STRATEGISCHER FOKUS

Sorgen Sie im Führungsteam für strategische Klarheit und Commitment.

TOP TEAM ALLIANZ

Gestalten Sie die Unternehmens-Zukunft. Schaffen Sie eine zielführende, bereichsübergreifende und abgestimmte Kooperation.

ZUKUNFTS-PROJEKTE

Etablieren Sie durchdachte Projekt-Strukturen und ermöglichen Sie die konsequente Steuerung und Umsetzung der Zukunfts-Projekte.

HOCHPROFESSIONELLES MITEINANDER

Sorgen Sie für ein konstruktives und fokussiertes Miteinander, damit der Change tatsächlich gelingt.

CHANGE-Leadership

Zukunftsprojekte souverän steuern und umsetzen



Von der Erkenntnis, in welcher Richtung es gehen muss, bis hin zur konkreten Planung und Umsetzung – steuern Sie den Changeprozess souverän.

- Steuern Sie Transformation und setzen Sie den Wandel nachhaltig um.
- Nutzen Sie die entscheidenden Change-Hebel und richten Sie Ihre Zukunftsprojekte entsprechend aus.
- Entwickeln Sie eine maßgeschneiderte Change-Architektur.
- Nehmen Sie die Mannschaft auch emotional mit auf die Reise.
- Erkennen Sie Dynamiken und nehmen Sie rechtzeitig wirkungsvoll Einfluss.

Wirksame Umsetzungs-Steuerung von Veränderungsprozessen im Unternehmen. Praxiserprobt, gezielt und ganzheitlich.

CHANGE-ARCHITEKTUR

Entwickeln Sie die passgenaue Change-Architektur und erstellen Sie einen ausgefeilten Routenplan.

CHANGE-PROJEKT-STEUERUNG

Gestalten Sie den Wandel und finden Sie kreative Lösungen. Steuern Sie zielsicher und flexibel – bis zur erfolgreichen Umsetzung.

CHANGE-KEY-WORKSHOP

Meistern Sie Change-Schlüsselsituationen durch punktgenaue Intensiv-Workshops. Gewinnen Sie entscheidende Stakeholder und schaffen Sie eine zielführende Change-Dynamik.

Erfahrungen aus der Praxis



Die punktgenaue Kombination von wirksamer Selbst- & Change-Steuerung hat Dr. Doris Kappe aus mehr als 20 Jahren Unternehmens-Erfahrung entwickelt. Führungskraft bei Siemens sowie BSH und Partner im Management Zentrum St. Gallen sind Stationen ihrer Laufbahn. Als promovierte Psychologin ist ihre Passion die „Bergroute des inneren Erfolgs“, die sie als Basis für nachhaltige Unternehmensentwicklung nutzt. Leadership wird gelebt, indem die entscheidenden persönlichen & organisatorischen Erfolgshebel genutzt werden.

Das sagen die Kunden

„Ich habe kürzlich jemanden kennengelernt, der Sie mit Freude empfiehlt, weil Sie es schaffen, Verhaltensänderungen auf langer Sicht zu gestalten.“ *Prof. Axel Koch*

„Die Coaching-Erfahrung hat in mir eine enorme Kraft freigesetzt, die mich im Berufsalltag anders dastehen lässt.“
Internationale Führungskraft eines Produktionsunternehmens

„Ich habe viele Erkenntnisse gewonnen, die sehr hilfreich für mich sein werden. Ich kann Sie nur ermuntern diese Arbeit fortzuführen.“
Inhaber eines mittelständischen Unternehmens der Lebensmittelindustrie

Veröffentlichungen von Dr. Doris Kappe



In ihren Veröffentlichungen geht es der Autorin um Leadership, Transformation und wirksame Selbstführung. Sie finden Hintergründe und praxiserprobte Leitfäden für eine wirksame Umsetzung.

High Performance Leader – Dauerhaft erfolgreich auf der Top-Ebene · Springer Gabler Verlag, 2016

„Sehr hilfreicher Überblick über das Thema der Entwicklung von Führungskräften, mit wissenschaftlicher Basis ohne den Realitätsbezug zu verlieren. Obwohl so ein breites Spektrum behandelt wird, bietet dieses Buch dennoch sehr viel Details und Tiefgang, einschließlich einer umfassenden Literaturliste, die sehr hilfreich war, um weitere gute Literatur zu finden.“ Amazon Leser-Feedback

Integriertes Change Management – Die entscheidenden Erfolgshebel für Veränderung · Hampp Verlag, 2010

Strategieorientiertes Verhalten – Die strategische Erfolgsgröße im Unternehmen · Expert Verlag, 2007

Konfliktbewältigung und kulturspezifisches Konfliktverhalten – Gabler Verlag, 1996

LEADERSHIP EXCELLENCE

DR. KAPPE CONSULTING

CHANGE LEAD TRANSFORM

Dr. Kappe Consulting
Zellerhornstraße 70
83229 Aschau im Chiemgau

Fon +49 (0)8052-958 531
Fax +49 (0)8052-958 532
Mobil +49 (0)170-486 90 82

info@drkappeconsulting.de
www.drkappeconsulting.de